

# Im Detail - Karrieremanagement

---



## **Unser Karrieremanagement umfasst folgende Leistungen:**

Nach einem Erstkontakt vereinbaren wir ein telefonisches oder persönliches Interview. Hier besprechen wir Ihre Möglichkeiten, Vorstellungen und Wünsche, und Sie senden uns einen kurzen beruflichen Werdegang zu. Wir gleichen die besprochenen und beschriebenen Aspekte mit allen verfügbaren Stellen in unserem Portfolio ab oder beschaffen diese auf Wunsch. Hierauf schlagen Ihnen erste Optionen und Strategien zu Ihrer Wahl vor.

Wenn Ihnen eine oder mehrere Möglichkeiten gefallen, erkunden wir das Interesse des von Ihnen gewählten Unternehmens an Ihrer Person. Wir tun dies anonymisiert, das heißt, ohne Daten, die Rückschlüsse auf Ihre Person zuließen, damit Ihr Name bis zuletzt geschützt bleibt.

Bei Interesse setzen wir Sie umgehend in Kenntnis und vereinbaren einen für beide Seiten passenden Termin für ein erstes Sondierungsgespräch.

Vor diesem Gespräch und allen folgenden Gesprächen findet mit Ihrem persönlichen Partner ein Coaching statt. Hierbei bereiten wir Sie stets umfassend auf alle Eventualitäten des Gespräches vor und stellen Ihnen die vertraglichen Details und Besonderheiten vor. Sie werden das Gefühl haben, im neuen Unternehmen in ein bereits vertrautes Umfeld zu kommen, Ihre Gesprächspartner gut zu kennen.

Auf Wunsch stehen Ihnen die nötigen Spezialisten zur Verfügung, um zum Beispiel Ihr altes Unternehmen form- und fristgerecht zu verlassen.

Wir betreuen Sie auch in Zukunft und helfen Ihnen, Ihre Karrierepläne zu verwirklichen. Im neuen Unternehmen sorgen wir dafür, dass Ihnen der Einstieg so angenehm als möglich gemacht wird und prüfen Ihre Zufriedenheit mit der neuen Herausforderung.